



สวัสดิการ ระดับ CHAIN

พร้อมกับความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

ด้วยผู้บริหารยุคใหม่ (รุ่นที่ 4) เครือข่ายได้มีการกลับมาเป็นเครือ โรงแรมระดับแนวหน้า ของประเทศอีกครั้ง เป้าหมายหลักของเราต่อจากนี้ จะเป็นการดึงดูดบุคลากรระดับ หัวกะทิ ของประเทศ เข้ามาในทีมด้วย สวัสดิการระดับโลกที่มาพร้อมกับความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

สวัสดิการ	ช่วงทดลองงาน	พนักงานระดับ 1	พนักงานระดับ 2	พนักงานระดับ 3	พนักงานระดับ 4
วันหยุด 2 วัน/สัปดาห์	•	•	•	•	•
*วันหยุดพักผ่อนประจำปีไม่จำกัด				•	•
บริการฟรีสถานรับเลี้ยงเด็กอ่อน (กำลังดำเนินการ)		•	•	•	•
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กำลังดำเนินการ)		•	•	•	•
สิทธิพิเศษ พนักงานมีสิทธิมาใช้บริการส่วนของอาหารและเครื่องดื่ม โดยมีส่วนลด 50 %		•	•	•	•
**สิทธิพิเศษสำหรับพนักงาน แลครอบครัวในการเข้าพัก โรงแรมเครือ ในราคา 400 บาท/คืน/ห้อง		•	•	•	•
เงินโบนัส 1 เดือน สำหรับพนักงานที่มีอายุงาน ครม 5 ปีขึ้นไป		•	•	•	•
เงินโบนัส 3,000 บาท สำหรับพนักงานที่ไม่ได้มีประวัติลาป่วยในระยะเวลา 1 ปี		•	•	•	•
ประกันชีวิตกลุ่ม		•	•	•	•
วันหยุดพักผ่อนประจำปี		8 วัน	12 วัน	อย่างต่ำ 12 วัน	อย่างต่ำ 12 วัน
วันหยุดประจำวันเกิด		•	•	•	•
วันหยุดนักขัตฤกษ์	•	•	•	•	•
การตรวจสุขภาพประจำปี		•	•	•	•
เซอร์วิสชาร์ต	•	•	•	•	•
รางวัลพนักงานดีเด่น		•	•		
สวัสดิการของวันครบปีคลอดบุตร, บำนาญ, แต่งงาน		•	•	•	•
โอกาสสำเร็จในสายอาชีพที่มั่นคงกว้างไกล ในเครือดาว		•	•	•	•
เครื่องแบบพนักงาน	•	•	•	•	•
อาหาร 4 มื้อ	•	•	•	•	•
หอพักพนักงาน	•	•	•	•	•
รถรับ-ส่งพนักงาน	•	•	•	•	•
การฝึกอบรม	•	•	•	•	•

พนักงานระดับ 1 พนักงานระดับ Rank&File
 พนักงานระดับ 2 พนักงานระดับ Supervisor, Senior, Outlet Manager, Duty Manager
 พนักงานระดับ 3 พนักงานระดับ Assistant Manager II, Manager II, Manager III
 พนักงานระดับ 4 พนักงานระดับ หัวหน้าแผนก, General Manager, Director

หมายเหตุ

*การออกนโยบายนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับผลงานมากกว่าลาทำงาน หากพนักงานมีผลงานดี บริษัทเห็นว่าไม่มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงาน
 **พนักงานจะต้องจองห้องพักผ่านแผนกการจองห้องพักเท่านั้น และต้องขึ้นอยู่กับยอดเปอร์เซ็นต์ของจำนวนลูกค้าในขณะนั้นด้วยรวมถึงผู้จัดการแผนกจองห้องพักจะเป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือไม่